

EVOLUTION

QUARTA EDIZIONE

MASTER DISABILITY MANAGER

Con l'obiettivo di creare il responsabile dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità, il corso pone l'attenzione sulla valutazione delle risorse e del potenziale del lavoratore per favorire un processo di accompagnamento inclusivo all'interno dell'ambiente di lavoro.

REALIZZATO DA



IN COLLABORAZIONE CON

CCF SENTIERI FORMATIVI
CENTRO CAMILLIANO DI FORMAZIONE



Per informazioni ed iscrizioni:
Evosolution srl
disability@evosolution.it
0376 1880877





80 ore

Giornate da 8 ore a settimana



Marzo - Maggio 2023

10 venerdì dal 3 marzo al 5 maggio 2023. Orari: 9-13 e 14-18



Modalità

Modalità webinar



**CON LA COSTRUZIONE DI UN PROGETTO
PRATICO DI INCLUSIONE LAVORATIVA**



CONTENUTI DEL MASTER

24 ore	Tecniche di Counselling in fase di accoglienza e gestione della comunicazione nel suo insieme; concetti di congruenza e accettazione incondizionata (non giudizio); ascolto attivo; intelligenza emotiva
8 ore	L'importanza della comunicazione non verbale nell'approccio di selezione e durante l'inserimento lavorativo
8 ore	Diritto del lavoro; diritto e inclusione; sicurezza nei luoghi di lavoro applicata alla disabilità; Privacy Policy
4 ore	Tipologia di disabilità e la lettura della documentazione medica
16 ore	Psicologia e disabilità
4 ore	Metodi e strumenti per la ricerca e selezione del personale
8 ore	La figura del Disability Manager: il suo rapporto con la persona con disabilità, con l'azienda e con i servizi. Il processo di integrazione socio-lavorativa della persona con disabilità all'interno dell'impresa
6 ore	Role-playing su casi concreti da condividere in gruppo: discussione dei progetti pratici di inclusione lavorativa costruiti insieme durante il Master
2 ore	Il ruolo dell'Ispettorato del Lavoro a tutela del diritto al lavoro dei disabili



OBIETTIVI DEL MASTER

①

Favorire il miglior inserimento possibile di ogni lavoratore disabile all'interno di un'azienda.
Il concetto di "miglior inserimento possibile" prevede di tenere in considerazione negli interventi gli aspetti fisico-ergonomici, quelli relazionali e operativi. Il Disability Manager assolve una funzione di mediazione tra l'azienda e i lavoratori disabili nel senso che deve cercare di collocarli nelle migliori condizioni dal punto di vista relazionale, ergonomico ed operativo per limitare l'impatto della disabilità sulla loro produttività. Non si tratta, dunque, di favorire il lavoratore disabile, ma piuttosto di trovare il migliore incontro possibile tra lavoratore e aziende in termini di produttività.

②

Favorire la diffusione di una cultura inclusiva, attraverso la realizzazione di eventi culturali esterni e interni all'azienda che promuovano l'attenzione alla disabilità.

③

Apprendere nuove competenze comunicative e di approccio verso il lavoratore con disabilità, che permettano di migliorare nel tempo la produttività della risorsa inserita, attuando un progetto occupazionale calibrato sulle sue potenzialità e capacità.

④

Mettere a punto adeguate strategie di gestione della persona con disabilità.

⑤

Il Decreto Legislativo 151 del 2015 che integra l'art.1 della legge 68/99 descrive la figura del Disability Manager definendolo il "Responsabile dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità", figura già recepita da alcune regioni e dalle nuove linee guida in materia di collocamento mirato del 16 marzo 2022. Il progetto ha lo scopo di promuovere e divulgare l'importanza di questa figura all'interno delle aziende.

Per informazioni ed iscrizioni:
Evolution srl
disability@evolution.it
0376 1880877

