

### Chi siamo

#### Informazioni sull'azienda

Dal 2007, Evosolution, Agenzia per il Lavoro, accompagna le aziende nel loro cammino di crescita, sia dal punto di vista professionale che economico.

La nostra missione è rendere le aziende sempre più competitive sul mercato attraverso la promozione delle competenze e l'offerta di servizi evoluti.

# SOLUTION agenzia per il lavoro

### **EVOTESTING & ASSESSMENT CENTER**

costruiamo la tua crescita

# Per i nostri clienti offriamo:

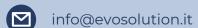


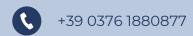




PRECISIONE

### Contatti





Via Giorgio Gaber 2/B46100 Mantova





# Affidati a **Evotesting**

"IL COLLOQUIO È
INSOSTITUIBILE,
IL TEST È PIÙ PRECISO

Se desideri entrare in contatto con profili in linea con le tue ricerche aziendali, Evosolution garantisce la costruzione di un test ad hoc in base alle proprie esigenze. Il test è uno strumento utile per identificare le competenze che il tuo dipendente potrebbe necessitare di sviluppare.

#### Lo strumento di selezione è:

#### INNOVATIVO

Rivolto a tutti ed esamina vari tratti personologici.

#### FLESSIBILE

Il tempo di esecuzione del test 5/45 minuti ed è eseguibile online.

#### OGGETTIVO

Validato dall'Università di Bergamo.

#### PERSONALIZZABILE

Progettato su misura per le esigenze aziendali.

Vuoi sapere come il tuo candidato ideale si rapporta in un contesto aziendale?

### La soluzione è usufruire dell' Assessment Center!

## Assessment Center

È uno strumento usato nella fase di selezione che adotta simulazioni organizzative, prevalentemente di gruppo, ma anche individuali. Dall'osservazione diretta dei comportamenti si misurano e valutano le capacità necessarie dei singoli individui per ricoprire la posizione lavorativa richiesta.

Esempio di Assessment.

#### Fase iniziale:

Permette ai candidati di conoscersi creando un clima disteso.

#### Dinamiche di gruppo:

Esercizi in cui i candidati lavorano in squadra per svolgere un compito pratico o risolvere una serie di problemi organizzativi entro un tempo limite. Alcuni punti che possono essere valutati: capacità di lavorare in team, spirito d'iniziativa, capacità di leadership, problem solving, creatività, resilienza.

#### Simulazioni:

Permette di simulare situazioni problematiche di carattere aziendale e/o organizzativo.