Chi siamo

Informazioni sull'azienda

Dal 2007, Evosolution, Agenzia per il Lavoro, **accompagna le aziende nel loro cammino di crescita, sia dal punto di vista professionale che economico.**

La nostra missione è rendere le aziende sempre più competitive sul mercato attraverso la promozione delle competenze e l'offerta di servizi evoluti.

EVO SOLUTION
agenzia per il lavoro

EVOTESTING & ASSESSMENT CENTER

costruiamo la tua crescita

Scansiona per accedere al sito:
www.evosolution.it

Per i nostri clienti offriamo:

- VELOCITÀ
- FLESSIBILITÀ
- PUNTUALITÀ
- PRECISIONE

Contatti

info@evosolution.it

+39 0376 1880877

Via Giorgio Gaber 2/B
46100 Mantova

www.evosolution.it

Affidati a Evotesting

> “IL COLLOQUIO È INSOSTITUIBILE, IL TEST È PIÙ PRECISO”

Se desideri entrare in contatto con profili in linea con le tue ricerche aziendali, Evosolution garantisce la costruzione di un test ad hoc in base alle proprie esigenze. Il test è uno strumento utile per identificare le competenze che il tuo dipendente potrebbe necessitare di sviluppare.

Lo strumento di selezione è:

INNOVATIVO
Rivolto a tutti ed esamina vari tratti personologici.

FLESSIBILE
Il tempo di esecuzione del test 5/45 minuti ed è eseguibile online.

OGGETTIVO
Validato dall’Università di Bergamo.

PERSONALIZZABILE
Progettato su misura per le esigenze aziendali.

Vuoi sapere come il tuo candidato ideale si rapporta in un contesto aziendale?

La soluzione è usufruire dell’ Assessment Center!

Assessment Center

È uno strumento usato nella fase di selezione che adotta simulazioni organizzative, prevalentemente di gruppo, ma anche individuali. Dall’osservazione diretta dei comportamenti si misurano e valutano le capacità necessarie dei singoli individui per ricoprire la posizione lavorativa richiesta.

Esempio di Assessment.

Fase iniziale:

Permette ai candidati di conoscersi creando un clima disteso.

Dinamiche di gruppo:

Esercizi in cui i candidati lavorano in squadra per svolgere un compito pratico o risolvere una serie di problemi organizzativi entro un tempo limite. Alcuni punti che possono essere valutati: capacità di lavorare in team, spirito d’iniziativa, capacità di leadership, problem solving, creatività, resilienza.

Simulazioni:

Permette di simulare situazioni problematiche di carattere aziendale e/o organizzativo.